



ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ
ПРИ МИНИСТРОЕ РОССИИ


евромедиа
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ХОЛДИНГ

Вестник

Строительство. Архитектура. Инфраструктура

8 ноября 2021 года. Москва



Отраслевое
исследование на тему
**«Кадровая
ситуация
в отечественной
строительной
отрасли»**

Цели исследования

- определить, насколько высок спрос на специалистов строительной отрасли;
- выявить пути решения проблем, существующих в данном сегменте.

Формат

опрос представителей строительных организаций и учебных заведений.

Количество участников

50 представителей
строительных организаций из
20 регионов РФ;

50 представителей учебных
заведений, готовящих специалистов
для строительной отрасли, из
36 регионов РФ.

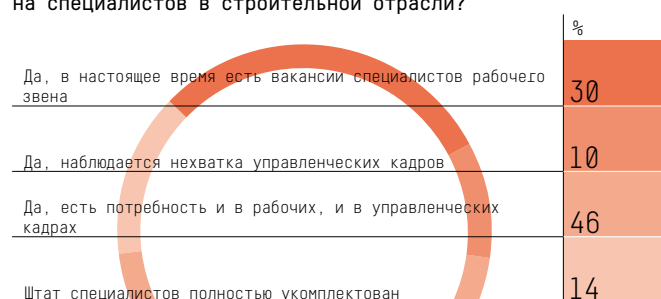
Исследование опубликовано: в альманахе Отраслевого журнала «Вестник»

Кадровая ситуация в отрасли: опрос представителей строительных организаций

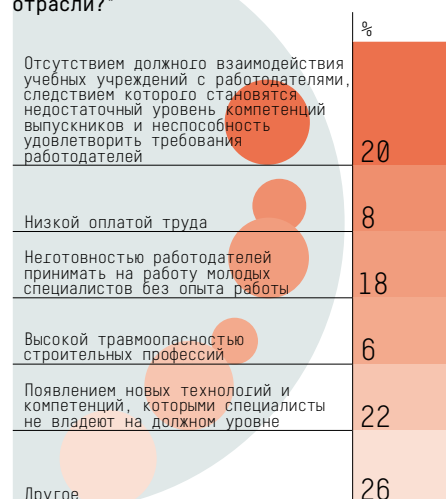
1. Насколько высок спрос на специалистов в строительной отрасли?



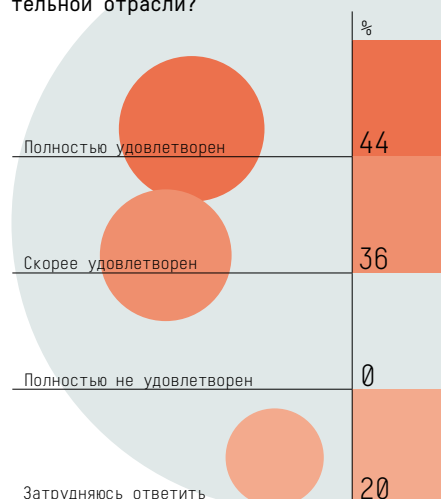
2. Столкнулась ли ваша организация с нехваткой специалистов? Каких специалистов не хватает (управленческих кадров/специалистов рабочего звена)? Насколько высок спрос на специалистов в строительной отрасли?



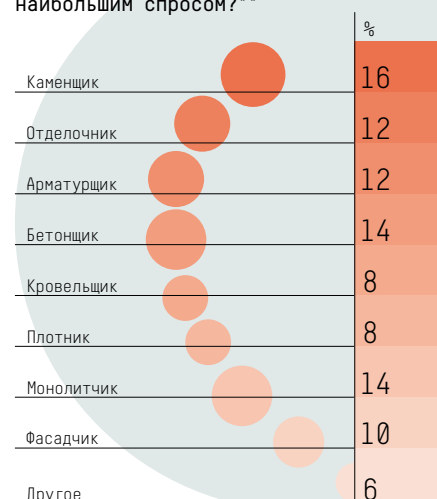
3. Чем, на ваш взгляд, можно объяснить нехватку кадров в строительной отрасли?*



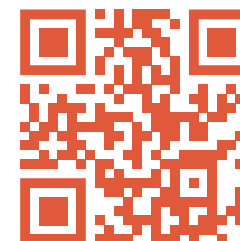
4. Насколько вы удовлетворены качеством подготовки специалистов строительной отрасли?



5. Какие строительные специалисты рабочего звена сегодня пользуются наибольшим спросом?*



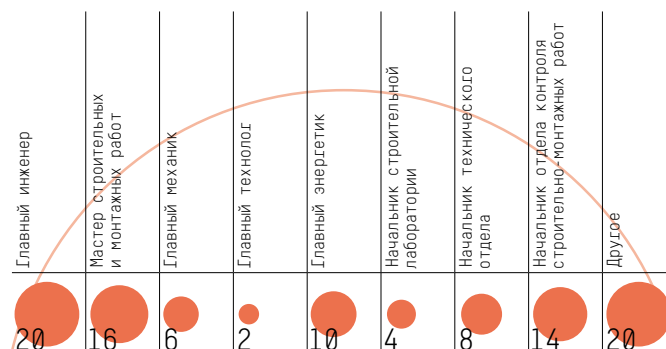
Ознакомиться с полными результатами исследования можно здесь



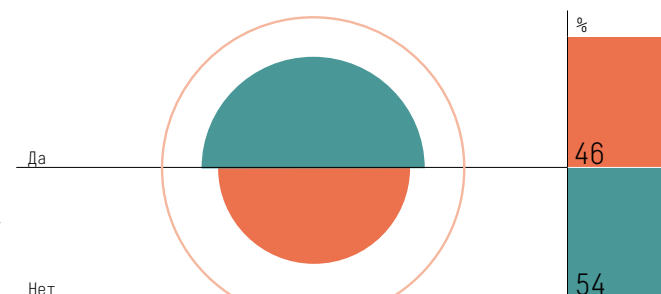
Исследование опубликовано: в альманахе Отраслевого журнала «Вестник»

Источник: аналитический центр холдинга «ЕвроМедиа». Опрос проводился в июне-июле 2021 года. В нем приняли участие 50 руководителей строительных компаний.

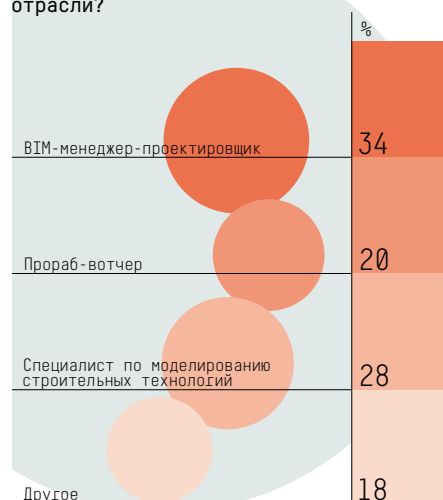
6. Какие управленческие кадры пользуются наибольшим спросом?***



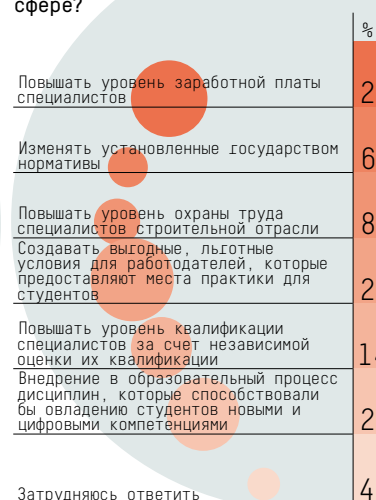
7. По вашему мнению, будет ли способствовать решению кадровой проблемы цифровизация строительной отрасли?



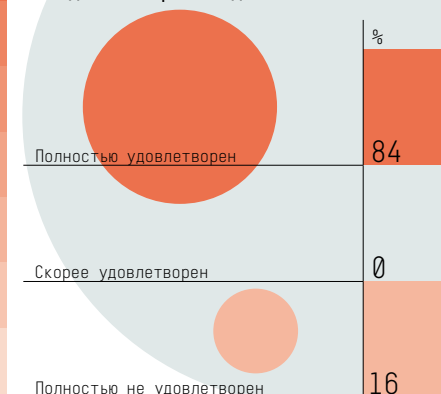
8. Каких специалистов, владеющих цифровыми компетенциями, не хватает отрасли?



9. Как, на ваш взгляд, можно изменить кадровую ситуацию в строительной сфере?



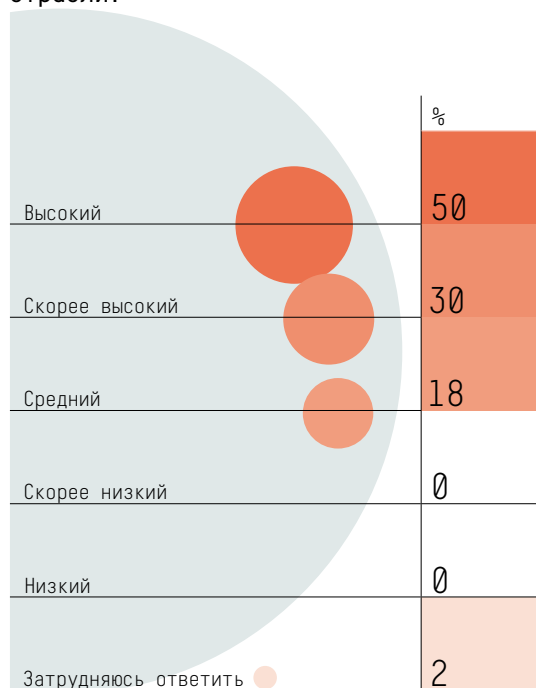
10. Согласны ли вы с тем, что для решения кадровой проблемы в строительной отрасли необходимо менять образовательную систему в сторону более плотного взаимодействия учебных заведений с работодателями?



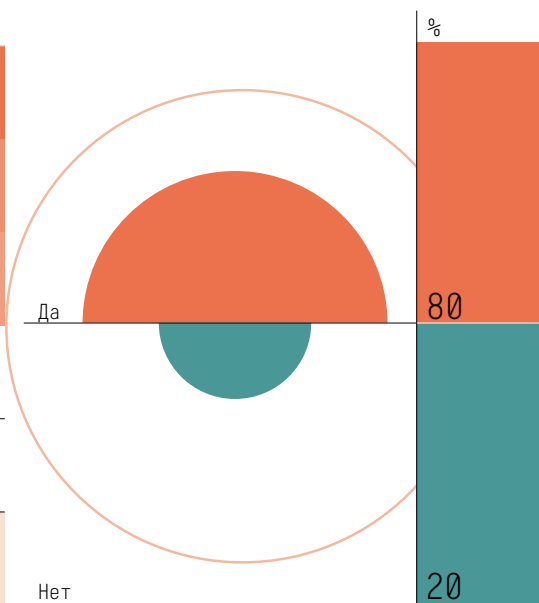
Исследование опубликовано: в альманахе Отраслевого журнала «Вестник»

Кадровая ситуация в отрасли: опрос представителей учебных заведений

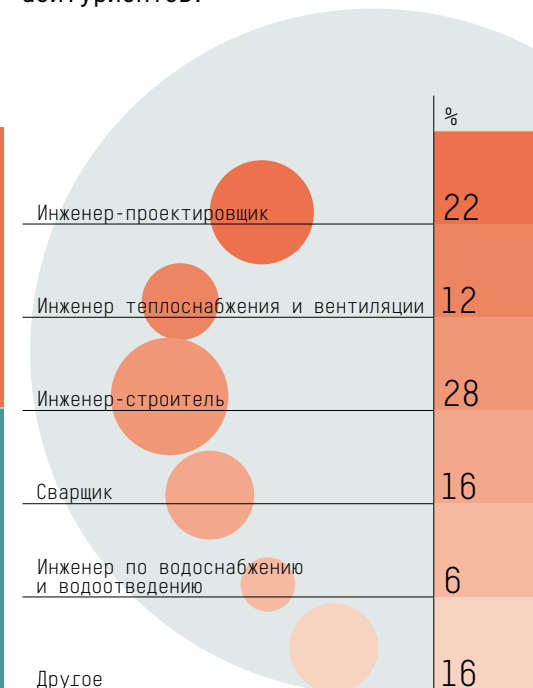
1. Насколько высок спрос на специалистов в строительной отрасли?



2. Растет ли заинтересованность абитуриентов в получении строительных профессий и, как следствие, конкурс при поступлении на данные специальности?



3. Какие специальности пользуются наибольшим спросом среди абитуриентов?*



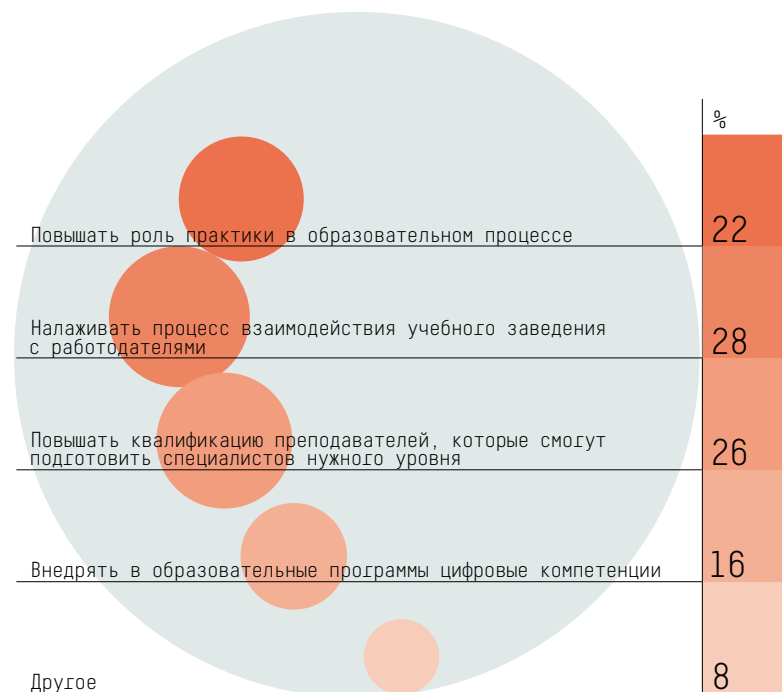
Исследование опубликовано: в альманахе Отраслевого журнала «Вестник»

Источник: аналитический центр холдинга «ЕвроМедиа». Опрос проводился в июне-июле 2021 года. В нем приняли участие 50 представителей строительных вузов и ссузов.

4. Какова, на ваш взгляд, основная причина, по которой возникла кадровая проблема в строительной отрасли?*

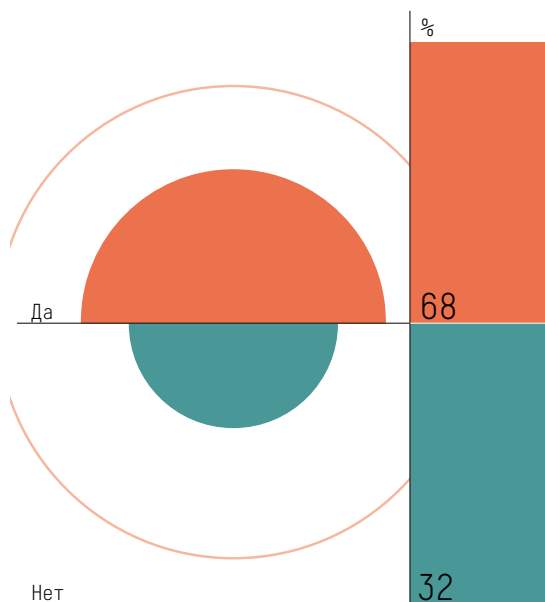


5. Каким образом необходимо менять образовательную систему для решения кадрового вопроса?

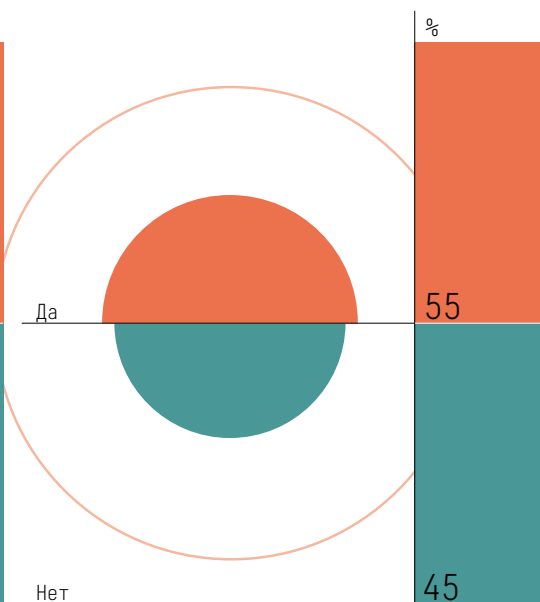


Исследование опубликовано: в альманахе Отраслевого журнала «Вестник»

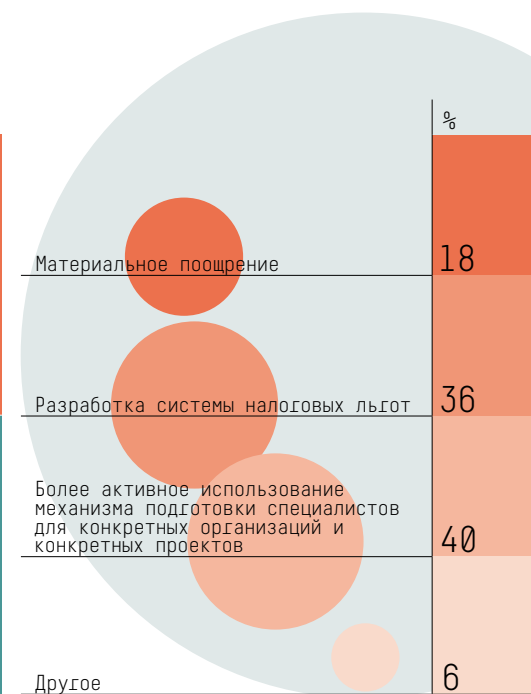
6. Сегодня стремительно происходит цифровизация строительной отрасли. В условиях этого повышается востребованность специалистов, владеющих цифровыми компетенциями. Хватает ли мест для обучения студентов данного направления?***



7. Достаточно ли имеющейся информации об обучении специалистов в области ТИМ (технологий информационного моделирования) для того, чтобы качественно организовать образовательный процесс?



8. Как вызвать интерес работодателей к приглашению студентов на практику?****



Предложения по стабилизации кадровой ситуации в строительной отрасли

*Министерству науки и высшего образования РФ
и Министерству просвещения РФ необходимо:*

1. Внедрять в образовательный процесс дисциплины, которые способствовали бы овладению студентов новыми и в том числе цифровыми компетенциями.
2. Вернуться к системе планирования (регулярно подготавливать данные по потребности в кадрах в том или ином регионе или муниципалитете).
3. Вернуть систему распределения специалистов после окончания учебных заведений.
4. Наладить механизм взаимодействия учебных заведений и работодателей: реализовывать совместные проекты, а также создавать выгодные, льготные условия для работодателей, которые предоставляют места практики для студентов.
5. Увеличить число бюджетных мест для обучения строительным специальностям.
6. Увеличить число часов, которые отводились бы для изучения профильных дисциплин.

Предложения по стабилизации кадровой ситуации в строительной отрасли

*Министерству науки и высшего образования РФ
и Министерству просвещения РФ необходимо:*

7. Увеличить число часов, отведенных в рамках учебного процесса для практических занятий.
8. Повышать уровень заработной платы преподавателей и организовать регулярную систему повышения их квалификации.
9. Усовершенствовать систему целевого набора.
10. Модернизировать учебно-производственные мастерские вузов и ссузов в соответствии со стандартами «Ворлдскиллс».
11. Сместить вектор в сторону коротких программ обучения и снизить за счет этого сроки обучения.

Предложения по стабилизации кадровой ситуации в строительной отрасли

Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ необходимо:

1

Наладить системную работу по популяризации строительных профессий.

2

Вернуться к системе планирования и распределения.

3

Наладить механизм взаимодействия учебных заведений и работодателей.

4

Наладить систему целевого обучения.

5

Создать отдельный орган или комитет, который бы занимался вопросами развития кадрового потенциала в строительной сфере.

6

Создать единый всероссийский информационный ресурс, куда загружалась бы вся информация о потребностях в кадрах в различных регионах на текущий момент.

7

Поощрять работодателей, которые устанавливают высокую заработную плату сотрудникам своих предприятий.



Перечень возможных мероприятий в рамках поощрения работодателей

- создание единого электронного портфолио взаимодействия строительных организаций с учебными заведениями;
- при проведении торгов выделение работы с учебными заведениями как отдельного критерия, который будет служить для компании дополнительным плюсом;
- предоставление организациям, активно работающим со студентами, возможности для получения кредитов на льготных условиях;
- предоставление таким строительным организациям возможности льготных условий при модернизации их материально-технической базы.



*Приглашаем
к сотрудничеству!*

Т. 8-928-104-34-24
