ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ
ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОМИССИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНСТРОЕ РОССИИ ПО ВОПРОСАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА (КОМИССИЯ ПО ВОПРОСАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРОТОКОЛ № ОС-2024/3.К.12.5

заседания Комиссии по вопросам профессионального образования и кадрового потенциала в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства Общественного совета при Минстрое России
(далее – Комиссия)

12.03.2025 город Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

1	Басин Ефим Владимирович	-	Руководитель Комиссии

Члены Комиссии:

2	Василевский Александр Дмитриевич	-	Председатель общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения
3	Глушков Антон Николаевич	-	Президент Ассоциации «Национальное объединение строителей»
4	Николаев Александр Леонидович	-	Президент Акционерного общества «ИНТЕКО»
5	Парамонов Дмитрий Андреевич	-	Руководитель (Командир) Центрального штаба, Молодёжная общероссийская общественная организация «Российские Студенческие Отряды»
6	Шамузафаров Анвар Шамухамедович	-	Президент «Национального объединения изыскателей и проектировщиков», «НОПРИЗ»

Эксперты Комиссии:

7	Айрапетян Юрий Рачикович	- Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Новая формация»
8	Афанасьева Лариса Михайловна	- Исполнительный директор Ассоциации Саморегулируемой организации «Объединение строительного комплекса и ЖКХ «Большая Волга»
9	Замыцкий Николай Львович	- Московское отделение Общероссийской общественной организации «Российское общество инженеров строительства»
10	Ишин Александр Васильевич	- Совет по профессиональным квалификациям в области строительства, Ассоциация «Национальное объединение строителей»
11	Минина Ирина Дмитриевна	- Руководитель Центра компетенций образовательной деятельности Минстроя России
12	Молчанова Анна Анатольевна	- Заместитель исполнительного директора Ассоциации Национальный кровельный союз
13	Парикова Елена Владимировна	- Директор по развитию-руководитель проектного офиса Ассоциации «Национальное объединение строителей»
14	Петроченко Марина Вячеславовна	- Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого
15	Смирнова Юлия Валерьевна	- Заместитель Генерального директора ГК «Академия»
16	Федорченко Максим Владиславович	- Ассоциация строительных организаций Новосибирской области
	Представители Минстроя России:	
17	Кузьменко Светлана Петровна	- Ответственный секретарь Общественного совета при Минстрое России
	Приглашенные:	
18	Афонин Константин Юрьевич	- Программный директор круглогодичного молодежного образовательного центра "Острова" платформы Росмолодёжь на базе Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области
19	Иванова Анастасия Нюргуновна	- Директор по развитию, ГК Утум+, Республика Саха (Якутия)
20	Кундузбаев Рустам Ахтямович	- Директор по персоналу компании Донстрой

21	Ликефет Андрей Львович	- Советник Ректора Государственного университета землеустройства, профессор
22	Лях Анна Николаевна	- Заместитель генерального директора по персоналу ГК ФСК
23	Опекунов Виктор Семенович	- Президент СРО атомной отрасли
24	Селезнёв Николай Филиппович	- Профессор МААМ
25	Шалыгин Андрей Викторович	- Руководитель направления студенческих строительных отрядов Центрального штаба МООО «РСО»
26	Монахов Артём	- Студент МГСУ
27	Полиенко Аполлинария	- Студент МГСУ

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

1. Тема заседания: **Подготовка кадров для жилищного строительства.**

1.1	Приветственное слово	**Басин Ефим Владимирович,** Председатель Комитета ТПП РФ по предпринимательству в сфере строительства, руководитель Комиссии по профобразованию Общественного совета при Минстрое России
1.2	Приветственное слово	**Глушков Антон Николаевич,** Президент Ассоциации «Национальное объединение строителей»
1.3	Приветственное слово	**Кузьменко Светлана Петровна,** Ответственный секретарь Общественного совета при Минстрое России
1.4	Системный подход к обеспечению сооружения сложных инженерных объектов атомной отрасли квалифицированным персоналом	**Опекунов Виктор Семенович,** Президент СРО атомной отрасли

1.5	Концепция подготовки кадров для строительной отрасли и ЖКХ	**Минина Ирина Дмитриевна,** Руководитель Центра компетенций образовательной деятельности Минстроя России
1.6	Российские студенческие отряды: опыт в строительной отрасли	**Парамонов Дмитрий Андреевич,** Командир Центрального штаба Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие отряды»
1.7	Построение эффективных команд в Донстрое	**Кундузбаев Рустам Ахтямович,** Директор по персоналу компании Донстрой, г. Москва
1.8	Нам важно быть выбором первого приоритета для молодых специалистов	**Лях Анна Николаевна,** Заместитель генерального директора по персоналу ФСК
1.9	Стратегии преодоления кадрового дефицита в строительстве для региональных компаний. От образования до цифровизации	**Иванова Анастасия Нюргуновна,** Директор по развитию, ГК Утум+, Республика Саха (Якутия)
1.10	Докладчик по вопросу	**Ликефет Андрей Львович,** Советник Ректора Государственного университета землеустройства, профессор
1.11	Отраслевой Консорциум СПО в сфере строительства	**Парикова Елена Владимировна,** Директор по развитию – руководитель Проектного офиса Ассоциации «Национальное объединение строителей»
	Приоритеты кадровой политики в современных условиях	**Монахов Артём, Полиенко Аполлинария,** Студенты НИУ МГСУ, выпускники Детского совета при Общественном совете при Минстрое России

1.12	Потенциал молодежи в кадровом капитале компаний в сфере строительства	**Афонин Константин Юрьевич,** Программный директор круглогодичного молодежного образовательного центра "Острова" платформы Росмолодёжь на базе Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области
1.13	СРО и колледж: опыт партнерства	**Афанасьева Лариса Михайловна,** Исполнительный директор Ассоциация СРО «Большая Волга»
1.14	Приоритеты кадровой политики в современных условиях	**Селезнёв Николай Филиппович,** Профессор МААМ

ЗАСЛУШАЛИ:

1. Басина Е.В., который открыл заседание, отметил, что традиционно заседание Комиссии по вопросам профессионального образования и кадрового потенциала в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства Общественного совета при Минстрое России проводится в формате Круглого стола на тему: «Подготовка кадров для жилищного строительства» в рамках мероприятий Российской строительной недели совместно с Комитетом ТПП РФ по предпринимательству в сфере строительства, Комитетом РСС по развитию профессионального образования и содействию занятости в строительной отрасли и отраслевого Консорциума среднего профессионального образования в сфере строительства (далее – Консорциум СПО).

Отметил, что только совместными усилиями власти и профессионального сообщества можно решить проблему дефицита кадров.

2. Глушкова А.Н., который отметил, что общая структура предприятий строительного комплекса в части персонала – 20% инженерно-технические работники, 80% - рабочий персонал, при этом профильное образование среди инженерно-технических работников имеют 10-15%. Отметил, что действенным механизмом по удержанию молодых специалистов в отрасли является создание благоприятных условий труда и поддержание конкурентной заработной платы.

Основной дефицит кадров в строительной отрасли – рабочие кадры. Для комплексного решения вопроса Ассоциацией «Национальное объединение строителей» (далее – НОСТРОЙ) создан Консорциум СПО, в который привлечено более 130 образовательных организаций среднего профессионального

образования, профессиональных сообществ, объединений и предприятий строительной отрасли. Ведется совместная профориентационная работа с молодежью уже со школьной скамьи. Студенты проходят практику на предприятиях, заинтересованных в подготовке компетентного персонала, но только каждый 5 выпускник образовательных организаций среднего профессионального образования остается в отрасли.

В период экономического подъёма, сопровождавшегося интенсивным ростом в строительной отрасли, работодатели могли позволить себе повышение заработной платы сотрудников. Данная тенденция была обусловлена высоким спросом на квалифицированную рабочую силу и острой конкуренцией за кадры. Однако в современных условиях, характеризующихся сокращением объёмов строительства, предприятия строительного комплекса сталкиваются с необходимостью принимать непопулярные меры для оптимизации затрат.

Для того, чтобы предприятия имели возможность планомерной работы с кадрами необходимо разработать совместно с Правительством Российской Федерации, Минстроем России, объединениями работодателей комплекс мер, направленных на создание условий для более равномерной загруженности строительных организаций.

3. Кузьменко С.П., которая поприветствовала участников, отметила активную работу Комиссии под председательством Ефима Владимировича Басина. Отметила активное развитие программ профориентации, разработанных Общественным советом при Минстрое России, все более активное участие в них строительных компаний и Консорциум СПО.

Предложила проработать вопрос о введении обязательной производственной практики для студентов в крупных строительных компаниях.

4. Опекунова В.С., который представил информацию о системном подходе к обеспечению сооружения сложных инженерных объектов атомной отрасли квалифицированным персоналом.

Обозначил проблематику при формировании подрядных альянсов для сооружения АЭС в России и за рубежом.

Представил методологию системного подхода к решению обозначенных проблем.

В составе крупных строительных площадок по сооружению объектов атомной отрасли (привлечение персонала свыше 5000 чел.) в качестве инфраструктурной единицы площадки в подготовительный период создаются учебно-производственный комплексы с функциями центров оценки и развития квалификаций и культуры безопасности, обеспечивающие:

1. Процесс оценки квалификации персонала, включая руководителей, инженерный персонал, линейный персонал, квалифицированных рабочих при допуске на площадку (входной контроль)

2. Дополнительное обучение до уровня квалификации, соответствующей нормативным требованиям, применяемым технологиям и тарификацией работ по проекту

3. Обязательное обучение персонала по программам, связанным с обеспечением безопасности труда: охрана труда, работа на высоте и в опасных условиях, пожарная безопасность, электробезопасность; оказание первой помощи.

4. Обучение персонала по специальным программам по заказу подрядных организаций

5. Повышение квалификации по основной профессии, освоение смежных профессий.

6. Обучение в рамках Образовательного проекта СРО атомной отрасли

7. Аттестацию по программам основных специальностей и программам, связанным с безопасностью труда

Методология системного подхода к обеспечению строительных площадок квалифицированным персоналом сформирована практикой деятельности учебно-производственных комплексов НОУ ДПО «УЦПР», созданных в соответствии с типовым проектом, разработанным СРО «Союзатомстрой». Учебно-производственные комплексы действуют в Москве, Нововоронеже, Сосновом Бору, Республике Бангладеш, планируется создание таких комплексов на Смоленской АЭС, Курской АЭС, Белоярской АЭС, Египте, Иране, Узбекистане.

В таких учебных комплексах без отрыва от производства на сегодняшний день обучено более 35000 руководителей и специалистов и более 42000 рабочих.

СРО «Союзатомстрой» за счет собственных средств проводит обучение специалистов компаний-членов как в НОУ ДПО «УЦПР», так и в других учебных заведениях.

Всего программный комплекс НОУ ДПО «УЦПР» включает в себя 90 программ дополнительного профессионального образования для руководителей, специалистов, линейного персонала и 62 программы профессиональной подготовки рабочих. Докладчик обозначил базовые задачи развития НОУ ДПО «УЦПР» на 2025-2027 годы.

5. Минину И.Д., рассказавшую о деятельности Минстроя России, национальных объединений, отраслевых консорциумов и всех заинтересованных представителей отрасли, направленной на достижение показателей, обозначенных в Плане мероприятий («дорожная карта») по реализации Концепции подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства до 2035

года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.10.2024 № 3030-р (далее – Концепция).

Сообщила, что при работе над Дорожной картой Минстрой постарался учесть весь комплекс мероприятий, направленный на создание карьерной траектории со школьной скамьи не просто до выхода специалиста на строительную площадку, а возможно до защиты диссертаций.

В апреле 2025 года в рамках реализации Дорожной карты будет подготовлен план профориентационных мероприятий, а также контент-план по видеоматериалам о сфере строительства.

Призвала обратить особое внимание на два направления деятельности:

- популяризации строительной отрасли, повышение престижа профессий и строительных компаний не только среди молодежи, но и среди родителей, которые оказывают влияние на выбор профессии детьми;

- обеспечение достойных условий труда, включающих не только заработную плату, но и обеспечение качественными инструментами и инвентарем, обеспечение безопасности труда и иные.

6. Шалыгина А.В., который рассказал о Всероссийских трудовых проектах, реализованных МООО «РСО» в 2024 году. Сообщил, что реализовано 54 трудовых проекта, трудоустроено более 50 000 молодых людей, более 10 000 прошли профессиональное обучение по 36 строительным профессиям за счет государственного субсидирования. Рассказал о проектах, которые планируется реализовать в 2025 году, в том числе за рубежом.

Отметил, что порядка 50% студентов, работающих в студенческих отрядах остаются в организациях, где работали, а более 80% остается в строительной отрасли.

Сообщил, что Минстроем России утверждена награда – Почетный знак «За развитие студенческих строительных отрядов».

7. Кундузбаева Р.А., представившего доклад о работе компании Донстрой по построению эффективных команд. В частности, сделал акцент на работе с молодежью. Отметил важность совместной работы компании с вузами. В рамках такого взаимодействия 53 студента проходят целевое обучение, осуществляется поддержка студентов во время обучения, предоставляется возможность прохождения практики на объектах Донстрой, стажировка в компании и последующее трудоустройство лучших студентов. Компания уделяет внимание подготовке и обучению работников и их мотивации, обеспечивая достойные условия труда, материальное стимулирование с привязкой к результатам труда, поощрение их инициатив.

8. Лях А.Н., которая рассказала о привлечении молодых специалистов в компании ФСК. Компания ставит для себя две задачи: привлечь кадры и их удержать. Рассказала о профориентационных мероприятиях для детей, начиная с детского сада, об открытии строительных классов в построенных компанией школах в ЖК. В рамках строительных классов выпускники приобретают рабочую специальность. Призвала компании активнее работать с договорами на целевое обучение.

9. Иванову А.Н., которая рассказала об опыте работы компании УТУМ с молодежью, строительными отрядами.

Отметила, что в Республике Саха (Якутия) кадровый дефицит составляет более 200 тысяч в строительстве, более 90 тысяч в отрасли ЖКХ, 25 % специалистов-строителей – пенсионеры, 15% специалистов – молодежь. Ключевыми проблемами являются:

- отрыв образования от реальности – молодые специалисты не знают где учиться, 70% выпускников не владеют технологиями информационного моделирования;
- отсутствие наставников – отток опытных специалистов в отрасли, выпускники не имеют необходимого практического опыта;
- профессия не привлекает молодежь – отсутствие популяризации строительных профессий и карьерных перспектив в дальнейшем.

Призвала строительные компании активно сотрудничать с колледжами, предлагать площадку для практики, предлагать выпускникам колледжей стажировку. Активно взаимодействовать с ФОИВ на местах, участвовать в программах господдержки на обучение специалистов

10. Ликфета А.Л., рассказавшего о работе Государственного университета по землеустройству в части реализации государственных программ. Отметил важность системного образования школа – колледж – вуз – институт дополнительного профессионального образования

11. Парикову Е.В., которая рассказала о деятельности Консорциума СПО и приоритетах кадровой политики в современных условиях. Сообщила о мотивации студентов при выборе работы в строительной отрасли, представила статистику влияния прохождения производственной практики на намерение работать в строительной отрасли после обучения. Рассказала о деятельности Консорциума СПО в 2024 году. Отметила основные направления деятельности на 2025 год:

- участие в реализации Плана мероприятий по выполнению Концепции подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства до 2035 года;

- анализ методики формирования КЦП в системе СПО;

- участие в разработке программ повышения квалификации для представителей СПО;

- участие в реализации совместного плана мероприятий с ГК Академия;

- консультационная поддержка предприятий строительной отрасли и ПОО СПО по ФП «Профессионалитет».

Призвала активно участвовать в работе Консорциума СПО.

Монахова А., Полиенко А., сообщивших о мотивации молодежи выбирать профессии в сфере строительства. Отметивших, что для молодежи одним из важных факторов при выборе профессии является заработная плата.

Была отмечена важность прохождения производственной практики с получением полезных профессиональных навыков и необходимость тесного взаимодействия работодателей, вузов и студентов.

12. Афонина К.Ю., который представил доклад о работе Круглогодичного молодежного образовательного центра «Острова». Отметил актуальные проблемы старта трудового пути молодых строителей, рассказал об инструментах КМОЦ «Острова» по работе с молодыми специалистами. Отметил необходимость вовлечения работодателей строительной сферы в формирование дополнительных профессиональных программ в рамках реализации Национального проекта «Кадры». Предложил использовать представленный опыт и программы КМОЦ «Острова».

13. Афанасьеву Л.М., представившую доклад об опыте партнерства саморегулируемой организации и колледжа в рамках Федерального проекта «Профессионалитет».

Сообщила, что 09 августа 2023 г. состоялось подписание Соглашения о партнерстве в целях создания и развития образовательно-производственного центра (кластера) Пензенской области «Строительство и дорожное хозяйство».

С этого момента началась активная совместная работа участников кластера: базового колледжа - ГАПОУ ПО «Пензенский колледж архитектуры и строительства», сетевых образовательных организаций и предприятий-партнеров, в число которых вошла Ассоциация СРО «Большая Волга», как объединение строительных компаний Пензенской области.

На базе колледжа создано 13 зон – современных лабораторий, кабинетов мастерских. Произведен капитальный ремонт помещений. Общая площадь

ремонтных работ составила 1917,4 м2, закуплено, введено в эксплуатацию 2018 единиц оборудования. Специально для кластера «Строительство и дорожное хозяйство» компанией ООО «Диджитех» (производство Россия) были разработаны программные продукты, обучающие виртуальные комплексы с системой виртуальной реальности.

Сообщила, что стимулировать предприятия к более активному участию в ФП «Профессионалитет» возможно путем закрепления в региональных законах нормы, дающей право предприятиям – участникам ФП «Профессионалитет» применять инвестиционный налоговый вычет, предусмотренный пп. 9 п. 2 ст. 286.1. Налогового кодекса РФ.

14. Селезнева Н.Ф., который отметил, что в условиях демографического кризиса необходимо использовать профессиональный кадровый резерв, а именно пенсионеров- профессионалов, в том числе в вопросах строительного контроля.

15. Федорченко М.В., который сообщил о разработке НОПРИЗ и НОСТРОЙ системы рейтингования организаций и предложил в качестве одного из критериев рейтинга - кадровое обеспечение организаций, что мотивирует работодателей формировать кадровую политику, направленную на ликвидацию кадрового дефицита и обеспечение стабильности работы предприятия в целом.

РЕШИЛИ:

1. В рамках рассмотрения вопросов повестки дня:

1.1. Принять к сведению информацию докладчиков.

1.2.Поддержать предложение Басина Е.В. и проработать вопрос о распределении выпускников бюджетных отделений и необходимости трехлетней отработки по специальности.

Направить указанные предложения в адрес Руководителя рабочей группы «Строительство, урбанистика и ЖКХ» Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации С.В. Степашина;

1.3. Поддержать предложение Кузьменко С.П. и проработать с консорциумом «Строительство и Архитектура» вопрос о направлении студентов на производственную практику в крупные строительные компании;

1.4. Поддержать опыт СРО «Союзатомстрой» по созданию учебных центров. Отметить, что дополнительное профессиональное образование является важной составляющей подготовки квалифицированных специалистов.

1.5. Поддержать профориентационный опыт работы строительных компаний Донстрой, ФСК, УТУМ. Консорциуму СПО предложить распространение лучших практик компаний – работодателей в строительной отрасли;

1.6. Поддержать работу Консорциума СПО и опыт работы КМОЦ «Острова».

1.7. Поддержать работу Ассоциация СРО «Большая Волга» в рамках Федеральной программы «Профессионалитет».

1.8 Предложить Консорциуму СПО распространять информацию, направленную на стимулирование участия предприятий в программе «Профессионалитет», и о возможности установления в Законах субъектов инвестиционного налогового вычета, предусмотренного пп. 9 п. 2 ст. 286.1. Налогового кодекса РФ.

Руководитель Комиссии Е.В. Басин

Ответственный секретарь С.П. Кузьменко